



ESBORRANY 16/02/2017

**Projecte de decret d'exigència del coneixement de llengua catalana en els procediments selectius d'accés, de provisió i de mobilitat per ocupar places de personal estatutari en el Servei de Salut de les Illes Balears**

L'article 4.1 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears disposa que la llengua catalana, pròpia de les Illes Balears, té, juntament amb la castellana, el caràcter d'idioma oficial. L'apartat 3 d'aquest article estableix que les institucions de les Illes Balears han de garantir l'ús normal i oficial dels dos idiomes; han de prendre les mesures necessàries per assegurar-ne el coneixement, i han de crear les condicions que permetin arribar a la igualtat plena de les dues llengües quant als drets dels ciutadans de les Illes Balears.

La Llei 3/1986, de 29 d'abril, de normalització lingüística a les Illes Balears, modificada per la Llei 1/2016, de 3 de febrer, regula en el títol I, concretament en l'article 6, l'ús oficial del català com a llengua pròpia del Govern autonòmic. L'article 9 d'aquesta Llei disposa que el Govern de les Illes Balears ha de regular, mitjançant disposicions reglamentàries, l'ús normal de la llengua catalana, oralment o per escrit, en les activitats administratives dels òrgans de la seva competència. L'article 34.1 estableix que el Govern autonòmic ha d'assegurar l'ús de la llengua catalana en totes les funcions i activitats de tipus administratiu que realitzin les institucions i els organismes que en depenen. Així mateix, el punt 3 de l'article 34 estableix que les bases de convocatòria per proveir places en la Comunitat Autònoma i en les corporacions locals han d'incloure una referència expressa al coneixement de la llengua catalana.

En sintonia amb la norma anterior, la disposició addicional cinquena de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, disposa que el Servei de Salut de les Illes Balears ha d'adoptar les mesures necessàries per normalitzar l'ús de la llengua catalana en els centres que en depenen.

L'article 30.2 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, preveu la possibilitat que la normativa autonòmica reguli l'exigència de coneixements de la llengua oficial de la Comunitat Autònoma en els procediments selectius del personal estatutari dels serveis de salut.



La Llei 4/2016, de 6 d'abril, de mesures de capacitació lingüística per a la recuperació de l'ús del català en l'àmbit de la funció pública ha derogat la Llei 9/2012 i ha tornat donar a la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la redacció anterior en què s'exigia el coneixement de la llengua catalana per a l'accés i la mobilitat dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears a més d'afegir-hi alguns articles més.

La disposició transitòria segona de la Llei 4/2016, de 6 d'abril, regula provisionalment els coneixements de llengua catalana que són exigibles al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears i alhora disposa que el Govern haurà de desenvolupar reglamentàriament allò que preveuen els articles 30.d) i 50.1.f) de la Llei 3/2007, de 27 de març, pel que fa al coneixement de llengua catalana que s'han d'exigir per a l'ingrés i per a l'ocupació de places de personal estatutari del citat ens.

D'altra banda, la disposició transitòria quarta de la Llei 4/2016, de 6 d'abril, estableix que: no obstant el que diu la disposició transitòria segona, per al personal estatutari sanitari, les exigències de llengua catalana només seran efectives en tots els procediments que s'iniciïn a partir de dia 1 de juny de 2017, llevat que, en la normativa de desenvolupament dels articles 30.d) i 50.1.f) de la Llei 3/2007, de 27 de març, es disposi una altra cosa.

Per tal de donar compliment a les anteriors previsions legals cal dictar un nou reglament, pel qual es determini l'exigència de coneixements de llengua catalana per a l'ingrés i per a l'ocupació de places de personal estatutari en el Servei de Salut de les Illes Balears.

Aquest Decret ha de prendre en consideració les singularitats pròpies de la funció pública estatutària i especialment el principi de lliure circulació del personal estatutari en el conjunt del sistema de salut, proclamat a l'article 4.d) de l'Estatut marc abans mencionat.

També s'ha de tenir en compte el tradicional dèficit de professionals sanitaris que pateix la sanitat pública balear, circumstància a la que implícitament al·ludeix el punt 3 de la disposició transitòria segona abans esmentada, com també l'elevat índex de personal estatutari temporal procedent d'altres comunitats autònomes, que actualment presta serveis en els diferents centres i establiments que integren el Servei de Salut de les Illes Balears.



Per tot això, amb l'informe previ de la Comissió de Personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, una vegada duta a terme i conclosa la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit sanitari, d'acord/oït amb el Consell Consultiu de les Illes Balears, a proposta de la consellera de Salut, i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia xx de xx de 2016,

## **DECRET CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS**

### **Article 1**

#### **Objecte**

L'objecte d'aquest Decret és regular l'exigència del coneixement de llengua catalana en els procediments selectius d'accés, de provisió i de mobilitat per ocupar places de personal estatutari en el Servei de Salut de les Illes Balears

### **Article 2**

#### **Àmbit d'aplicació relatiu al personal estatutari**

1. L'àmbit d'aplicació d'aquest Decret s'estén als procediments de selecció, de provisió i de mobilitat de personal estatutari del Servei de Salut, regulats als capítols VI i VII de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc, del personal estatutari dels serveis de salut.
2. Les previsions d'aquest Decret no són d'aplicació al personal estatutari amb plaça en un altre Servei de Salut o Administració de l'Estat espanyol que participi en un procediment de provisió o de mobilitat de personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears. Tampoc no són d'aplicació al personal estatutari que es vegi obligat a participar en un concurs de trasllats, per trobar-se en situació de reingrés provisional, si amb anterioritat ocupava una placa en un altre servei de salut.
3. El personal inclòs en els supòsits prevists en l'apartat anterior, queda obligat a assolir i acreditar, en un termini de dos anys, comptadors a partir



de la data en què ocupin la plaça en el Servei de Salut de les Illes Balears, el nivell mínim de coneixement de català que es detalla en aquest Decret.

4. Aquest Decret no és d'aplicació al personal resident en formació del Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut.

## **CAPÍTOL II**

### **CONEIXEMENT DE LLENGUA CATALANA EXIGIBLE EN ELS PROCEDIMENTS DE SELECCIÓ PER INGRESSAR EN LES CATEGORIES PROFESSIONALS DE PERSONAL ESTATUTARI**

#### **Article 3**

##### **Selecció de personal estatutari**

El coneixement de llengua catalana que s'ha d'exigir en els procediments de selecció del Capítol VI de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc, del personal estatuari dels serveis de salut per ingressar en els diferents grups, especificats per categories professionals de personal estatutari del Servei de Salut, és els següent:

- a) Per ingressar en les categories professionals que requereixen un nivell de titulació acadèmica corresponent als grups A1, A2 i C1, cal acreditar el coneixement de llengua catalana corresponent al nivell B2 (nivell avançat).
- b) Per ingressar en les categories professionals que requereixen un nivell de titulació corresponent als grups C2 i d'agrupacions professionals, cal acreditar el coneixement de llengua catalana corresponent al nivell B1 (nivell llindar).



### **CAPÍTOL III**

## **CONEIXEMENT DE LLENGUA CATALANA EXIGIBLE EN ELS PROCEDIMENTS DE PROVISIÓ I EN ELS PROCEDIMENTS DE MOBILITAT PER OCUPAR PLACES DE PERSONAL ESTATUTARI**

#### **Article 4**

#### **Procediments de provisió i de mobilitat per ocupar places de personal estatuari**

En els procediments de provisió per ocupar llocs mitjançant el procediment de lliure designació de l'article 29.3 de la Llei 55/2003 i en els procediments de mobilitat per ocupar places de personal estatuari del Servei de Salut del capítol VII de la Llei 55/2003, s'ha d'exigir acreditar el coneixement de llengua catalana següent:

- a) Si la plaça està adscrita als grups A1, A2 i C1, s'ha d'exigir com a requisit per ocupar-lo acreditar el coneixement de llengua catalana corresponent al nivell B2 (nivell avançat).
- b) Si la plaça està adscrita al grup C2 i d'agrupacions professionals, s'ha d'exigir com a requisit per ocupar-lo acreditar el coneixement de llengua catalana corresponents al nivell B1 (nivell llindar).

### **CAPÍTOL IV**

## **ACREDITACIÓ DEL CONEIXEMENT DE LA LLENGUA CATALANA**

#### **Article 5**

#### **Acreditació del coneixement de la llengua catalana**

El coneixement de la llengua catalana es pot acreditar en cada procés selectiu, de provisió i de mobilitat, mitjançant l'aportació dins del termini per presentar sol·licituds del certificat corresponent o títol que acrediti la possessió d'algun dels nivells de coneixements establerts en la normativa vigent, que justifiqui coneixements iguals o superiors als exigits en aquest reglament per accedir a cada un dels grups en què la Llei classifica les distintes categories professionals del personal estatuari del Servei de Salut de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



2. Els títols o certificats han de ser els expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública o els expedits o homologats per la Direcció General de Política Lingüística que acreditin posseir els nivells de coneixements esmentats.

### **Disposició addicional primera** **Acreditació de nivells superiors als exigibles**

L'acreditació de nivells superiors als establerts com a exigibles en aquest Decret s'han de considerar en tot cas com a mèrit en tota mena de processos de selecció de personal per accedir a les diferents categories de personal estatutari, com també en els processos de mobilitat voluntària que es convoquin en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.

### **Disposició addicional segona** **Exempcions**

Excepcionalment i quan la prestació assistencial pugui resultar afectada per la manca o insuficiència de professionals, les convocatòries de selecció, de provisió i de mobilitat que afectin determinades categories de personal estatutari, poden eximir els requisits de coneixements de la llengua catalana exigits per aquest Decret, escoltat l'òrgan competent en matèria de planificació de recursos humans del Servei de Salut de les Illes Balears, que ha d'emetre preceptivament informe sobre la vigència i extensió de l'esmentada exempció.

### **Disposició addicional tercera** **Cursos de llengua catalana**

El Servei de Salut de les Illes Balears ha de promoure la realització de cursos que permetin a tot el personal al seu servei assolir tots els nivells de coneixements de català.

### **Disposició addicional quarta** **Categories i especialitats del grup B**

En el moment que es creïn les categories corresponents al grup B de titulació previst en l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel



qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, ha de ser exigible el nivell de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2 (nivell avançat) de la Direcció General de Política Lingüística o de l'Escola Balear d'Administració Pública.

### **Disposició transitòria primera.**

#### **Efectivitat de l'exigència de capacitació lingüística per al personal estatutari sanitari**

Per al personal estatutari sanitari les exigències de capacitació lingüística previstes en aquest Decret seran d'aplicació en el termini de dos anys d'haver-se publicat aquesta norma en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

### **Disposició transitòria segona.**

#### **Processos selectius, de provisió i de mobilitat iniciats abans de l'entrada en vigor**

1. Els processos selectius, de provisió i de mobilitat iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquest Decret es regiran per la normativa vigent en el moment en què es van iniciar, llevat del que es disposa a l'apartat tercer.
2. Les comissions de serveis que es prorroguin amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Decret es regeixen per les normes que s'hi estableixen.
3. En els procediments selectius que derivin de l'Acord del Consell de Govern de 25 de novembre de 2016 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de novembre de 2016 pel qual s'aprova el Text refós que regula els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat, les exigències de capacitació lingüística que siguin d'aplicació s'han de reflectir a cada convocatòria.

Els procediments selectius convocats amb anterioritat a la vigència de les noves exigències de capacitació lingüística regulades en aquest Decret només aplicaran els nivells de coneixement de català a partir de cadascun dels talls que s'efectuïn.



### **Disposició derogatòria única**

Queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que entrin en contradicció amb aquesta norma.

### **Disposició final primera**

#### **Desplegament**

Es faculta el conseller o la consellera competent en matèria de sanitat per dictar les disposicions necessàries per desenvolupar aquest Decret.

### **Disposició final segona**

#### **Entrada en vigor**

Aquest Decret entra en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma,